

## 常磐共同火力株式会社 女性活躍推進法「一般事業主行動計画」

当社は、女性社員の活躍の機会拡大や仕事と家庭の両立を支援する職場風土づくりのために、以下の行動計画を策定しその取り組みを推進してまいります。

### 1. 計画期間

2022年4月1日から2026年3月31日までの4年間

### 2. 目標

採用者に占める女性の比率を25%とする

### 3. 取組内容

#### 取組1：採用活動における職場環境の積極的なPR

2022年4月～ 採用説明会等における各種勤務制度やワークライフバランスについての積極的なPR

#### 取組2：女性従業員の活躍に向けた職場風土の醸成

2022年4月～ 育児・介護休職、各種休暇、フレックスタイム勤務等の関係制度の周知・啓発

2022年10月～ 管理職への多様な人材の育成に関する意識啓発の実施

#### 取組3：全従業員のキャリア形成支援

2022年4月～ キャリア形成支援に関する情報の提供

2022年10月～ キャリア形成やスキル向上等の研修の実施

以上